



**A.S.D. VITTORIA JUNIOR 2012**



\* \* \* \*



**A.S.D. VITTORIA JUNIOR 2012 POLISPORTIVA  
ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA  
Sede Legale in Milano – Via A. Maffei, 29  
Cod. fisc. n. 97627660158**

**POLICY INFANZIA E ADOLESCENZA  
CHILD SAFEGUARDING POLICY (CSP)**

**(REV. N.1 DEL 15/05/2024)**



## VITTORIA JUNIOR: UN'ASSOCIAZIONE DA SEMPRE AL SERVIZIO DI BAMBINI E RAGAZZI E A FIANCO DEL CENTRO SPORTIVO ITALIANO

### **“LO SPORT FA BENE. E DEVE ESSERE ANCHE SICURO”.**

Questo è sicuramente il mantra che contraddistingue da sempre le attività del VITTORIA JUNIOR e del Centro Sportivo Italiano APS (CSI) a cui la nostra Associazione, sin dal 2012 ha deciso di affidarsi nello sviluppo della propria realtà.

Il Centro Sportivo Italiano – nell'ultimo anno - ha voluto attivare un sistema di prevenzione e di promozione a tutela dell'infanzia e dell'adolescenza: Child Safeguarding Policy (CSP).

**ASD VITTORIA JUNIOR 2012 POLISPORTIVA** (d'ora in avanti **“VITTORIA JUNIOR”** o **“ASSOCIAZIONE”**) ha deciso di adottare e fa sua tale policy nel documento che segue.

Educare attraverso lo sport è la mission che il **VITTORIA JUNIOR** eredita dal CSI, dalla FOM e condivide con tutti i suoi tesserati.

Il progetto sportivo infatti, organizzato, serio e continuativo, è integrato e reso completo da quello educativo grazie alla collaborazione di allenatori, dirigenti, arbitri e giudici di gara, formati per essere, prima di qualsiasi altro ruolo, EDUCATORI.

Ed è proprio grazie al loro mandato educativo che le figure adulte di riferimento, nel progetto del **CENTRO SPORTIVO ITALIANO** e **VITTORIA JUNIOR**, sono chiamate ad un'attenzione seria e profonda verso i giovani atleti.

Perché il ruolo che il **VITTORIA JUNIOR** affida loro non è semplicemente quello di crescere campioni sportivi ma, prima di tutto, quello di permettere ai più giovani una più ampia conoscenza di sé stessi, delle potenzialità e dei limiti del proprio corpo imparando a valorizzarlo, ma permettendo loro anche di sperimentare socialità, rispetto, onestà, altruismo e tutti quei valori che appartengono al nostro essere uomini e donne.

### **L'IMPEGNO DELLA POSL NEI CONFRONTI DELLE BAMBINE, DEI BAMBINI E DEGLI ADOLESCENTI**

Considerando quindi **INSCINDIBILE** il progetto educativo da quello sportivo, il **VITTORIA JUNIOR**, in un'ottica di salvaguardia, cura e protezione dei bambini, bambine e adolescenti, assume nei loro confronti i seguenti impegni:

#### **SENSIBILIZZAZIONE E FORMAZIONE:**

Il **VITTORIA JUNIOR** si impegna ad assicurare che i propri collaboratori, i volontari ed ogni persona



rappresentante l'Associazione abbiano piena consapevolezza delle problematiche legate a qualunque forma di abuso e violenza nei confronti dei minori.

## **PREVENZIONE**

Il **VITTORIA JUNIOR** si impegna ad assicurare che i propri collaboratori, i volontari e ogni persona rappresentante l'Associazione si prodighi per creare un ambiente in cui i diritti dei minori siano sempre tutelati e i possibili abusi prevenuti.

## **SEGNALAZIONE**

Il **VITTORIA JUNIOR** si impegna ad assicurare che i propri collaboratori, i volontari e ogni persona rappresentante l'Associazione sappia individuare con estrema chiarezza quando diventa necessario segnalare un sospetto di possibile abuso e quali azioni intraprendere in tale situazione.

Di conseguenza la nostra Associazione si impegna ad assicurare un intervento efficace in risposta ad una segnalazione di abuso, nella massima riservatezza e nel rispetto delle norme sulla privacy.



## DEFINIZIONI E AMBITO DELLA CSP

La Child Safeguarding Policy (CSP) investe tutti i settori di attività del **VITTORIA JUNIOR**.

Pertanto, si stabilisce che per tutti i collaboratori, i volontari, dirigenti e allenatori che operino, a qualsiasi titolo, all'interno della struttura associativa, siano formati ed informati sull'evitare e prevenire i seguenti comportamenti rilevanti:

- **ABUSO PSICOLOGICO**

Per **ABUSO PSICOLOGICO** si intende denigrare, umiliare, respingere, isolare, intimidire, aggredire verbalmente e qualsiasi altro comportamento teso a ledere l'autostima del/la tesserato/a.

- **ABUSO FISICO**

Per **ABUSO FISICO** si intende qualsiasi atto deliberato e sgradito che possa causare, in senso reale o potenziale, danni fisici e/o traumi volontari o, in ogni caso, danni alla salute.

L'abuso può anche configurarsi nel costringere l'atleta a carichi di lavoro inadeguati all'età, al genere, e alla struttura e capacità fisica oppure anche la costrizione a doversi allenare anche da infortunato o comunque dolorante.

In quest'ambito rientrano anche quei comportamenti che favoriscano il consumo forzato di alcool o sostanze dopanti di vario genere vietate dalle norme vigenti.

- **MOLESTIE E ABUSI SESSUALI**

Per **MOLESTIE O ABUSI SESSUALI** si intendono qualsiasi condotta fisica, psicologica o verbale, avente connotazione sessuale, non desiderata o il cui consenso è forzato, manipolato o addirittura negato.

La molestia e l'abuso possono avere origine anche da altri elementi discriminatori quali: razza, religione, colore, credo, origine etnica, caratteristiche fisiche, genere, orientamento sessuale, disabilità, età, status socioeconomico e capacità atletiche.

- **BULLISMO E COMPORTAMENTI DISCRIMINATORI**

Per **BULLISMO** si intende qualsiasi comportamento aggressivo da parte di uno o più soggetti, tenuto personalmente oppure attraverso i social network o altri strumenti di comunicazione, che



tende ad infliggere una sofferenza psicologica e fisica o a provocare l'isolamento sociale di qualsiasi persona iscritta all'Associazione, sia che si tratti di caso isolato sia di atti ripetuti nel tempo.

## **OMISSIONE NEGLIGENTE DI ASSISTENZA (C.D. "NEGLECT").**

Per **OMISSIONE NEGLIGENTE DI ASSISTENZA** (c.d. "neglect") si intende il mancato intervento di un dirigente, di un collaboratore, di un allenatore o di qualsiasi tesserato/a, anche in ragione dei doveri che derivano dal suo ruolo, nonostante la venuta a conoscenza di uno degli eventi sopracitati.



## CRITERI DI ATTUAZIONE

### DIFFUSIONE E SENSIBILIZZAZIONE

Il **VITTORIA JUNIOR** garantisce un'ampia diffusione della Child Safeguarding Policy (CSP), della relativa Procedura e del Codice di Condotta.

La sensibilizzazione coinvolgerà tutti gli associati, il personale di organizzazioni partner con i loro rappresentanti e tutti gli stakeholder e, in particolare, i bambini, le bambine, gli adolescenti e coloro che se ne prendono cura.

La diffusione è gestita in modo da assicurare che la Policy ed il Codice di Comportamento siano pienamente compresi; a tal fine può prevedersi l'utilizzo di traduzioni nella lingua dei beneficiari e la produzione di materiali esplicativi a misura di bambino.

### SELEZIONE DEI COLLABORATORI, VOLONTARI E NO

La selezione dei collaboratori, volontari e no, deve riflettere l'impegno del **VITTORIA JUNIOR** nella tutela dei bambini, delle bambine e degli adolescenti, garantendo che vengano adottati controlli e procedure atti ad escludere chiunque non sia ritenuto idoneo a lavorare con i minori.

### FORMAZIONE

I collaboratori, i volontari, dirigenti e gli allenatori, in relazione allo specifico ruolo all'interno dell'Associazione, devono essere supportati nello sviluppare competenze, conoscenze ed esperienze rispetto alla gestione della tutela dei bambini, delle bambine e degli adolescenti.

### INCLUSIONE DELLA CHILD SAFEGUARDING POLICY (CSP) NEI PROCESSI GESTIONALI

La Child Safeguarding Policy (CSP) dovrà animare ogni sistema e processo del **VITTORIA JUNIOR**, da quelli già esistenti fino a quelli che si attueranno in futuro, che possano avere ricadute sulla tutela dei minori, così da creare un ambiente nel quale i diritti dei bambini, delle bambine e degli adolescenti siano costantemente rispettati.

### VALUTAZIONE E IDENTIFICAZIONE DEI RISCHI

Tutte le attività condotte dalla nostra Associazione **VITTORIA JUNIOR** che coinvolgono bambini, bambine o adolescenti, devono essere preventivamente valutate per garantire che qualsiasi rischio



# A.S.D. VITTORIA JUNIOR 2012



per la tutela dei minori possa essere preventivamente identificato e vengano sviluppati sistemi di controllo adeguati.

Milano, 10 Maggio 2024

In fede  
per il Vittoria Junior  
il Presidente del Consiglio Direttivo